

INFOBLATT AWARENESS-TEAM

Sichtbarkeit

- Schlüsselbund
- Informationen auf Flyer
- ausgewiesener FLINTA*-Raum

Ziele

- achtsamer Umgang miteinander, Akzeptanz und Respekt
 - aktive Unterstützung gegen Diskriminierung, übergriffiges Verhalten und sexualisierte Gewalt
 - Awareness-Team als Ansprechpartner*innen, Betroffene sollen sich nicht alleine und ohnmächtig fühlen
 - Enge Zusammenarbeit mit Security
-

Awareness innerhalb des Teams

- Check-in bei Schichtwechsel
- fehlerfreundliche Kultur
- **Eigene Sicherheit geht vor**

Verhalten bei Vorfällen

- Arbeit im Team, **nie alleine**, Vorgehen immer absprechen
- abwägen, ob zusätzliche Unterstützung benötigt wird
- Bei Beobachtung von übergriffigem Verhalten: betroffen Person ansprechen und erklären, warum ihr das tut und was ihr als Grenzüberschreitung wahrgenommen habt
- **Wünsche und Bedürfnisse der betroffenen Person beachten**
- Gespräch anbieten oder Möglichkeit zum Rückzug
- Verwarnung oder Verweis von bedrohlich empfundenen Personen (Security-Team als Unterstützung hinzuholen)
- Respektieren, wenn Person keine Unterstützung möchte
- **Vorfälle vertraulich behandeln**

Haltung

- klare Position gegen rassistische, homo/inter/trans-feindliche, antisemitische, klassistische und ableistische Diskriminierung
- **Definitionsmacht:** nur die betroffene Person selbst kann definieren, wann ihre Grenzen überschritten wurden
- Parteilichkeit für betroffene Person
- konsensbasiert Handeln